**Punktualny i zaangażowany. Tak prezentuje się w CV Polak szukający pracy**

**Autorzy serwisu CVeasy.pl wzięli pod lupę blisko 7 milionów życiorysów stworzonych przez kandydatów do pracy z 30 krajów. Okazało się, że w Polsce najczęściej chwalimy się umiejętnością komunikacji i pracy zespołowej. W czołówce cech, którymi próbujemy przekonać do siebie pracodawcę, znajduje się też punktualność, odpowiedzialność i zaangażowanie.**

W okresie kryzysu dobra praca zyskuje na znaczeniu. Nic więc dziwnego, że na całym świecie przykładamy dużą wagę do wyglądu dokumentów, z pomocą których aplikujemy na wymarzone stanowiska. Korzystając z darmowych [szablonów CV](https://cveasy.pl/szablony-cv), możemy podsumować nasze umiejętności i doświadczenie tak, by wyróżnić się na tle konkurentów. [Przeprowadzona analiza](https://cveasy.pl/blog/analiza-umiejetnosci-cv) pokazuje, jak wygląda typowy polski życiorys.

**Gdzie Polak, tam dobry kolega z pracy**

Zgrany zespół to podstawa sukcesu wielu firm. Mamy tego świadomość, bo **najwięcej z nas wpisuje do swojego CV właśnie umiejętności miękkie**, takie jak zdolność komunikacji czy pracy w grupie. Co istotne, te atuty mogłyby zwiększyć nasze szanse na znalezienie zatrudnienia także za granicą.

W tworzonych na świecie dokumentach również przodują wspomniane umiejętności, a zaraz za nimi plasuje się znajomość pakietu Microsoft Office. Często wymieniana jest też zdolność szybkiego uczenia się oraz adaptacji do zmieniających się okoliczności – o pierwszej z nich wspomina co piąty kandydat, a o drugiej co szósty.

**Kursy ukończone i… zapomniane**

Rozmaite szkolenia są dowodem na to, że chcemy się rozwijać i podwyższać swoje kwalifikacje. **Mało kto z nas jednak pamięta, by umieścić je w CV**. Z analizy CVeasy.pl wynika, że najczęściej próbujemy zainteresować pracodawcę, informując o ukończeniu kursu zaawansowanej komunikacji. Wymieniamy także kursy z zakresu pierwszej pomocy czy marketingu cyfrowego w biznesie. Co ciekawe jednak, każdy z tych kursów pojawia się w mniej niż 1% polskich życiorysów.

**Jak wykorzystać tę wiedzę?**

Mając na uwadze, co inni kandydaci umieszczają w CV, możemy sprawić, by na ich tle nasza aplikacja wypadła wyjątkowo dobrze. Jak sugerują eksperci,aby zwiększyć szansę na wygranie rekrutacji, warto **dopasować życiorys do konkretnej oferty pracy i** **podać bardziej szczegółowe informacje**, zamiast ograniczać się do ogólnych określeń. Wszelkie certyfikaty, referencje, publikacje, wolontariaty, wystąpienia czy nagrody mogą udowodnić, że znamy się na rzeczy lepiej niż przymiotniki „zaangażowany” lub „kreatywny”, niepoparte przykładami.

**Z pełną treścią przeprowadzonej analizy można zapoznać się na blogu** [**CVeasy.pl**](https://cveasy.pl/)**.**